

Κώδικας δεοντολογίας amfori BSCI

Ο παρών κώδικας δεοντολογίας amfori BSCI έκδοσης 1/2014 έχει σκοπό να διαμορφώσει τις αξίες και τις αρχές που προσπαθούν να εφαρμόσουν οι συμμετέχοντες στο BSCI στις επιχειρήσεις τους. Έχει εγκριθεί από την Ένωση Εξωτερικού Εμπορίου (amfori από 1/1/2018) και υπερισχύει του κώδικα δεοντολογίας έκδοσης 2009 σε όλες τις μεταφράσεις του. Ο παρών κώδικας δεοντολογίας του BSCI αποτελείται από τρεις βασικές ενότητες πληροφοριών: α) Εισαγωγή, ερμηνεία, αξίες και εφαρμογή, που ισχύουν για όλες τις επιχειρήσεις. β) Αρχές, οι οποίες αφορούν ειδικότερα τους επιχειρηματικούς εταίρους των συμμετεχόντων στο BSCI, και γ) τους όρους εφαρμογής του BSCI, amfori BSCI Reference και amfori BSCI Γλωσσάριο, οι οποίοι αποτελούν αναπόσπαστα μέρη του Κώδικα και παρέχουν λεπτομερέστερες πληροφορίες σχετικά με την ερμηνεία και την εφαρμογή του amfori BSCI.

Ο κώδικας δεοντολογίας του BSCI, amfori, έκδοση 1/2014, τίθεται σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2014. Η παρακολούθηση του BSCI κατά των αρχών του παρόντος κώδικα θα ξεκινήσει τον Ιανουάριο του 2015. Ως εκ τούτου, οι έλεγχοι κατά του Κώδικα BSCI 2009 δεν θα ισχύουν πλέον από τον Ιανουάριο 2015. Η αγγλική έκδοση αυτού του εγγράφου είναι η νομικά δεσμευτική.

I. Εισαγωγή

Το Amfori BSCI (**amfori BSCI**) εγκαινιάστηκε από την Ένωση Εξωτερικού Εμπορίου **amfori**, αναγνωρίζοντας ότι το διεθνές εμπόριο αποτελεί βασικό μέσο για την ανθρώπινη ευημερία και την κοινωνική οικονομική ανάπτυξη.

Αυτός ο κώδικας δεοντολογίας (ο κώδικας δεοντολογίας του BSCI) είναι ένα σύνολο αρχών και αξιών που αντικατοπτρίζουν τις πεποιθήσεις των συμμετεχόντων στο BSCI και τις προσδοκίες τους απέναντι στους επιχειρηματικούς τους εταίρους.

Ο κώδικας δεοντολογίας Amfori BSCI αναφέρεται σε διεθνείς συμβάσεις όπως η παγκόσμια δήλωση για τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα δικαιώματα των παιδιών και τις επιχειρηματικές αρχές, τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ, τις συμβάσεις και τις συστάσεις του Παγκόσμιου Οργανισμού Εργασίας του ΟΗΕ και της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) σχετικά με τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην αλυσίδα εφοδιασμού.

Οι εμπορικές επιχειρήσεις που υιοθετούν τον κώδικα δεοντολογίας του BSCI δεσμεύονται για τις αρχές που αναφέρονται στο παρόν έγγραφο και για την αντιμετώπιση, στο πλαίσιο της επιρροής τους, της ευθύνης τους για σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ο amfori BSCI και οι συμμετέχοντες του (amfori συμμετέχοντες στο BSCI) επιδιώκουν έναν εποικοδομητικό και ανοιχτό διάλογο μεταξύ των επιχειρηματικών εταίρων και των ενδιαφερομένων προκειμένου να ενισχυθούν οι αρχές της κοινωνικής υπεύθυνη επιχείρησης. Επιπλέον, θεωρούν ότι η δημιουργία ώριμων εργασιακών σχέσεων μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης αποτελεί βασικό στοιχείο για βιώσιμες επιχειρήσεις.

II. Ερμηνεία

Στον Κώδικα Δεοντολογίας του BSCI, οι όροι "εμπορικές επιχειρήσεις" καλύπτουν και τους δύο συμμετέχοντες του BSCI και τους επιχειρηματικούς τους εταίρους στην αλυσίδα εφοδιασμού, ιδίως τους παραγωγούς.

Τα προσαρτήματα που αναφέρονται στο τέλος του κώδικα δεοντολογίας του BSCI (όροι εφαρμογής, amfori BSCI References και amfori BSCI Γλωσσάριο) αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του κώδικα δεοντολογίας του BSCI. Ο κώδικας amfori BSCI πρέπει να διαβάζεται και να ερμηνεύεται σε συνδυασμό με αυτούς.

Κάθε επιχείρηση έχει διαφορετικούς όρους εφαρμογής για να τηρήσει, ανάλογα με το ρόλο που διαδραματίζει στην αλυσίδα εφοδιασμού και σχετικά με το εάν πρόκειται να παρακολουθηθούν ή όχι στο πλαίσιο του BSCI.

III. Οι αξίες μας

Με την υιοθέτηση του κώδικα δεοντολογίας του BSCI και την κοινοποίησή του στην αλυσίδα εφοδιασμού τους, οι συμμετέχοντες στο BSCI amfori καθοδηγούνται από τις ακόλουθες αξίες:

- **Συνεχής βελτίωση:** Οι εκπρόσωποι του BSCI δεσμεύονται να εφαρμόσουν τον κώδικα δεοντολογίας του BSCI σε μια βήμα-βήμα προσέγγιση ανάπτυξης. Οι συμμετέχοντες στο amfori BSCI αναμένουν από τους επιχειρηματικούς τους εταίρους να εξασφαλίσουν τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας στους οργανισμούς τους.
- **Συνεργασία:** Με τη συνεργασία και την υιοθέτηση μιας κοινής προσέγγισης, οι συμμετέχοντες στο BSCI θα έχουν μεγαλύτερο αντίκτυπο και καλύτερες πιθανότητες βελτίωσης των συνθηκών εργασίας στις αλυσίδες εφοδιασμού τους. Η αξία της συνεργασίας είναι εξίσου σημαντική στη σχέση με τους επιχειρηματικούς εταίρους στην αλυσίδα εφοδιασμού, ιδιαίτερα εκείνες που χρειάζονται υποστήριξη για να βελτιωθούν.

Ομοίως, το πνεύμα συνεργασίας είναι επίσης κρίσιμο στη σχέση μεταξύ επιχειρήσεων και ενδιαφερομένων μερών σε διαφορετικά επίπεδα.

- **Ενδυνάμωση:** Κεντρικός στόχος του amfori BSCI είναι να ενδυναμώσει τους συμμετέχοντες στο BFI και τους επιχειρηματικούς τους εταίρους, ιδιαίτερα στην περίπτωση των παραγωγών που θα παρακολουθούνται, να αναπτύξουν τις αλυσίδες εφοδιασμού τους κατά τρόπο που σέβεται τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, επιχειρηματικές μονάδες στην αλυσίδα εφοδιασμού με τα εργαλεία που απαιτούνται για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας με βιώσιμο τρόπο. Η ανάπτυξη συστημάτων εσωτερικής διαχείρισης διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην εισαγωγή των αρχών του BSCI στο κέντρο της κουλτούρας των επιχειρήσεων.

IV. Εκτέλεση

Οι αρχές που ορίζονται στον κώδικα δεοντολογίας του BSCI, αποτελούν τους φιλόδοξους στόχους και τις ελάχιστες προσδοκίες που έχουν οι συμμετέχοντες στο BSCI όσον αφορά την κοινωνική συμπεριφορά της αλυσίδας εφοδιασμού τους .

Παρόλο που οι προσδοκίες θα παραμείνουν αμετάβλητες, οι ελάχιστες προσδοκίες του κώδικα δεοντολογίας του BSCI, οι οποίες μεταφράζονται σε επαληθεύσιμα κοινωνικά πρότυπα, ενδέχεται να αλλάξουν σύμφωνα με τις αλλαγές στην κοινωνία.

Οι συμμετέχοντες στον amfori BSCI δεσμεύονται να καταβάλουν εύλογες προσπάθειες για την επίτευξη των στόχων που ορίζονται στον κώδικα δεοντολογίας του BSCI. Παρόλο που δεν μπορούν να εγγυηθούν την πλήρη τήρηση όλων των επιχειρηματικών εταιρών τους ανά πάσα στιγμή, οι συμμετέχοντες στο BSCI δεσμεύονται να λάβουν εύλογα μέτρα για να συμμορφωθούν με τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας του BSCI, ιδίως στις περιοχές και / ή στους τομείς όπου υπάρχει μεγαλύτερος κίνδυνος μη τήρησης του κώδικα δεοντολογίας BSCI του Amfori. Περιττό να πούμε ότι η πλήρης τήρηση είναι μια διαδικασία που απαιτεί σημαντικό χρόνο, πόρους και προσπάθεια. Κενά, ελλείψεις, αποτυχίες και απρόβλεπτα περιστατικά θα παραμείνουν πάντοτε μια πιθανότητα. Παρόλα αυτά, οι συμμετέχοντες στο BSCI δεσμεύονται έντονα για την έγκαιρη ανίχνευση, παρακολούθηση και αποκατάσταση όλων αυτών των αποτυχιών στις αλυσίδες εφοδιασμού τους και παραμένουν ανοιχτοί σε επικοινωνιακή δέσμευση με τους εμπλεκόμενους φορείς που ασχολούνται πραγματικά με την κοινωνική συμμόρφωση.

Παρατήρηση κώδικα

Η τήρηση των εθνικών νόμων είναι η πρώτη υποχρέωση των επιχειρήσεων. Σε χώρες όπου οι εσωτερικοί νόμοι και κανονισμοί έρχονται σε αντίθεση ή έχουν διαφορετικό επίπεδο προστασίας από τον κώδικα δεοντολογίας του BSCI, οι επιχειρήσεις πρέπει να αναζητήσουν τρόπους για να συμμορφωθούν με τις αρχές που παρέχουν την υψηλότερη προστασία στους εργαζόμενους και το περιβάλλον.

Διαχείριση αλυσίδας εφοδιασμού και φαινόμενο καταρράκτη (διαδοχή γεγονότων)

Οι συμμετέχοντες στο amfori BSCI αναγνωρίζουν την ικανότητά τους να επηρεάζουν τις κοινωνικές αλλαγές στις αλυσίδες εφοδιασμού τους μέσω των αγορών τους. Διαχειρίζονται τις σχέσεις τους με όλους τους επιχειρηματικούς εταίρους με υπεύθυνο τρόπο και αναμένουν το ίδιο σε αντάλλαγμα.

Αυτό απαιτεί συνεταιριστική προσέγγιση όπου κάθε επιχειρηματική επιχείρηση (α) εμπλέκει τους αντίστοιχους επιχειρηματικούς της εταίρους . (β) λαμβάνει όλα τα εύλογα και κατάλληλα μέτρα στη σφαίρα επιρροής της, που απαιτούνται για την εφαρμογή του κώδικα δεοντολογίας του BSCI και γ) ανταλλάσσει πληροφορίες για τον έγκαιρο εντοπισμό κάθε πρόκλησης που απαιτεί μείωση .

Οι συμμετέχοντες στο amfori BSCI και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες τους προσπαθούν να αναλύσουν λεπτομερέστερα τα βασικά αίτια των δυσμενών αυτών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα, ιδίως όταν προέρχονται από περιοχές ή τομείς υψηλού κινδύνου. Προκειμένου να ενσωματωθεί αυτή η ευθύνη, οι επιχειρήσεις πρέπει να ενεργήσουν με τη δέουσα επιμέλεια και να αναπτύξουν σε εύλογο βαθμό τα απαραίτητα συστήματα, πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης, καθώς και να αποτρέψουν αποτελεσματικά και να αντιμετωπίσουν τυχόν αρνητικές επιπτώσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων που μπορεί να εντοπιστούν στην αλυσίδα εφοδιασμού.

Για τους παραγωγούς που θα παρακολουθούνται, τα συστήματα εσωτερικής διαχείρισης ενθαρρύνονται ιδιαίτερα ως ένας αποτελεσματικός τρόπος ενσωμάτωσης του κώδικα δεοντολογίας BSCI στο πλαίσιο των επιχειρηματικών τους πρακτικών.

Ο τερματισμός μιας επιχειρηματικής σχέσης ή μιας ατομικής σύμβασης με έναν επιχειρηματικό εταίρο εξαιτίας ενός αγώνα για την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας του BSCI, θεωρείται ως έσχατη λύση. Εντούτοις, μπορεί να χρειαστεί να τερματιστεί μια επιχειρηματική σχέση ή μια μεμονωμένη σύμβαση, εάν ο επιχειρηματικός εταίρος δεν ενεργήσει κατά τρόπο σύμφωνο με τις αρχές που ορίζονται στον κώδικα δεοντολογίας του BSCI και / ή όταν ο επιχειρηματικός εταίρος δεν είναι πρόθυμος να αναλάβει τα μέτρα που απαιτούνται για την εκπλήρωση οποιασδήποτε από τις υποχρεώσεις που καθορίζονται ή / και είναι εγγενείς στον κώδικα δεοντολογίας του BSCI.

Συμμετοχή και προστασία των εργαζομένων

Οι επιχειρήσεις πρέπει να θεσπίσουν καλές πρακτικές διαχείρισης που να περιλαμβάνουν τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους στην ορθή ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με θέματα εργασίας και να επιτρέπουν κατάλληλα μέτρα για την προστασία των εργαζομένων σύμφωνα με τις προσδοκίες του κώδικα δεοντολογίας του BSCI. Οι εμπορικές επιχειρήσεις πρέπει να λάβουν συγκεκριμένα μέτρα για να ενημερώσουν τους εργαζομένους για τα δικαιώματα και τις ευθύνες τους.

Επιπλέον, οι επιχειρήσεις πρέπει να αναπτύξουν επαρκείς ικανότητες μεταξύ των εργοδοτών, των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων προκειμένου να ενσωματώσουν αυτές τις πρακτικές στην επιχειρηματική λειτουργία με επιτυχία. Η συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση σε κάθε επίπεδο εργασίας είναι απαραίτητη, ιδιαίτερα όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.

Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να δημιουργήσουν ή να συμμετάσχουν σε αποτελεσματικούς μηχανισμούς παράπονα επιχειρησιακού επιπέδου για άτομα και κοινότητες που ενδέχεται να επηρεαστούν αρνητικά. Ακόμη και όταν τα δικαστικά συστήματα είναι αποτελεσματικά και διαθέτουν επαρκείς πόρους, οι μηχανισμοί διαμαρτυρίας μπορούν να προσφέρουν ιδιαίτερα πλεονεκτήματα όπως η ταχύτητα πρόσβασης και αποκατάστασης, το μειωμένο κόστος και η διακρατική εμβέλεια.

V. Αρχές

Οι συμμετέχοντες στο amfori BSCI αναμένουν από όλους τους επιχειρηματικούς τους εταίρους να τηρήσουν τον κώδικα δεοντολογίας του BSCI. Επιπλέον, όλοι οι επιχειρηματικοί εταίροι που παρακολουθούνται βάσει των παρακάτω αρχών πρέπει να αποδείξουν ότι λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίσουν τη δική τους τήρηση του κώδικα δεοντολογίας του BSCI και β) εύλογα μέτρα για να εξασφαλίσουν ότι όλες οι επιχειρήσεις τους οι εταίροι που συμμετέχουν στη διαδικασία παραγωγής τηρούν τον κώδικα δεοντολογίας του BSCI.

Τα δικαιώματα της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων

Οι επιχειρηματικοί εταίροι: α) σέβονται το δικαίωμα των εργαζομένων να συνιστούν συνδικάτα με ελεύθερο και δημοκρατικό τρόπο · (β) να μην εισάγουν διακρίσεις εις βάρος των εργαζομένων εξαιτίας της συνδικαλιστικής τους συμμετοχής και (γ) να σέβονται το δικαίωμα των εργαζομένων να διαπραγματεύονται συλλογικά.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι δεν εμποδίζουν τους εκπροσώπους των εργαζομένων να έχουν πρόσβαση στους εργαζομένους στο χώρο εργασίας ή να αλληλεπιδρούν μαζί τους

Όταν δραστηριοποιούνται σε χώρες όπου η συνδικαλιστική δραστηριότητα είναι παράνομη ή όταν δεν επιτρέπεται ελεύθερη και δημοκρατική συνδικαλιστική δραστηριότητα, οι επιχειρηματικοί εταίροι σέβονται την αρχή αυτή επιτρέποντας στους εργαζόμενους να εκλέγουν ελεύθερα τους δικούς τους αντιπροσώπους με τους οποίους η εταιρεία μπορεί να ξεκινήσει διάλογο σχετικά με θέματα που αφορούν το χώρο εργασίας.

Δεν υπάρχουν διακρίσεις

Οι επιχειρηματικοί εταίροι δεν πρέπει να εισάγουν διακρίσεις, να αποκλείουν ή να έχουν κάποια προτίμηση για πρόσωπα βάση φύλου, ηλικίας, θρησκείας, φυλής, κάστας, γέννησης, κοινωνικής προέλευσης, αναπηρίας, εθνικής και εθνικής καταγωγής, εθνικότητας, , πολιτική συγγένεια ή απόψεις, σεξουαλικός προσανατολισμός, οικογενειακές ευθύνες, οικογενειακή κατάσταση, ασθένειες ή οποιαδήποτε άλλη κατάσταση που θα μπορούσε να προκαλέσει διακρίσεις. Ειδικότερα, οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να παρενοχλούνται ή να πειθαρχούνται για οποιονδήποτε από τους λόγους που αναφέρονται παραπάνω

Δίκαιη αμοιβή

Οι επιχειρηματικοί εταίροι τηρούν αυτή την αρχή όταν σέβονται το δικαίωμα των εργαζομένων να λαμβάνουν δίκαιη αμοιβή επαρκή για να τους προσφέρουν αξιοπρεπή διαβίωση για τους ίδιους και τις οικογένειές τους, καθώς και για τις κοινωνικές παροχές που χορηγούνται νόμιμα, με την επιφύλαξη των συγκεκριμένων προσδοκιών που καθορίζονται παρακάτω.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι πρέπει τουλάχιστον να συμμορφώνονται με τους μισθούς που επιβάλλονται από τις κυβερνητικές ελάχιστες μισθολογικές διατάξεις ή τα βιομηχανικά πρότυπα που έχουν εγκριθεί βάσει συλλογικών διαπραγματεύσεων, όποια είναι υψηλότερη.

Οι μισθοί πρέπει να καταβάλλονται έγκαιρα, τακτικά και πλήρως στο νόμιμο χρήμα. Η μερική πληρωμή με τη μορφή επιδόματος "σε είδος" γίνεται αποδεκτή σύμφωνα με τις προδιαγραφές της ΔΟΕ (ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ). Το ύψος των αμοιβών πρέπει να αντικατοπτρίζει τις δεξιότητες και την εκπαίδευση των εργαζομένων και να αναφέρεται στις κανονικές ώρες εργασίας.

Οι μειώσεις θα γίνονται δεκτές μόνο υπό τους όρους και στο βαθμό που ορίζει ο νόμος ή καθορίζεται από συλλογική σύμβαση.

Αξιοπρεπείς ώρες εργασίας

Οι επιχειρηματικοί εταίροι τηρούν αυτή την αρχή όταν εξασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι δεν υποχρεούνται να εργάζονται πάνω από 48 ώρες τακτικά την εβδομάδα, με την επιφύλαξη των συγκεκριμένων προσδοκιών που ορίζονται παρακάτω. Ωστόσο, το amfori BSCI αναγνωρίζει τις εξαιρέσεις που καθορίζει η ΔΟΕ (ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ).

Οι εφαρμοζόμενοι εθνικοί νόμοι, τα πρότυπα αναφοράς για τη βιομηχανία ή οι συλλογικές συμβάσεις πρέπει να ερμηνεύονται στο διεθνές πλαίσιο που καθορίζει η ΔΟΕ (ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ).

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις που ορίζονται από τη ΔΟΕ, μπορεί να ξεπεραστεί το όριο των ωρών εργασίας που περιγράφονται παραπάνω, οπότε επιτρέπεται η υπερωριακή απασχόληση.

Η χρήση των υπερωριών πρέπει να είναι έκτακτη, οικιοθελής, καταβληθείσα με ασφάλιστρο τουλάχιστον ενός και τριμήνου του κανονικού επιτοκίου και δεν αντιπροσωπεύει σημαντικά υψηλότερη πιθανότητα επαγγελματικών κινδύνων. Επιπλέον, οι επιχειρηματικοί εταίροι παρέχουν στους εργαζομένους τους το δικαίωμα

τα διαλείμματα ανάπαυσης κάθε εργάσιμη ημέρα και το δικαίωμα σε τουλάχιστον μία ημέρα ανά επτά ημέρες, εκτός εάν ισχύουν εξαιρέσεις που ορίζονται από τις συλλογικές συμβάσεις.

Υγεία και ασφάλεια κατά την εργασία

Οι επιχειρηματικοί εταίροι τηρούν αυτή την αρχή όταν σέβονται το δικαίωμα στην υγιή εργασία και τις συνθήκες διαβίωσης των εργαζομένων και των τοπικών κοινοτήτων, με την επιφύλαξη των συγκεκριμένων προσδοκιών που εκτίθενται στη συνέχεια. Τα ευάλωτα άτομα, όπως νέους εργαζόμενους, νέες και μέλλουσες μητέρες και άτομα με αναπηρίες, λαμβάνουν ειδική προστασία.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι πρέπει να συμμορφώνονται με τους κανονισμούς για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία ή με τα διεθνή πρότυπα όπου η εσωτερική νομοθεσία είναι αδύναμη ή δεν εφαρμόζεται σωστά.

Η ενεργός συνεργασία μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων ή / και των εκπροσώπων τους είναι απαραίτητη για την ανάπτυξη και εφαρμογή συστημάτων για την εξασφάλιση ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος εργασίας. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί με τη δημιουργία επιτροπών για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι μεριμνούν ώστε να υπάρχουν συστήματα για την ανίχνευση, την αξιολόγηση, την αποφυγή και την αντιμετώπιση ενδεχόμενων απειλών για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Λαμβάνουν αποτελεσματικά μέτρα για να αποτρέψουν τους εργαζόμενους από ατυχήματα, τραυματισμούς ή ασθένειες που προκύπτουν από, σχετίζονται ή συμβαίνουν κατά τη διάρκεια της εργασίας. Τα μέτρα αυτά θα πρέπει να αποσκοπούν στην ελαχιστοποίηση, στο μέτρο του δυνατού, των αιτιών των κινδύνων που ενυπάρχουν στο χώρο εργασίας.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι θα επιδιώξουν τη βελτίωση της προστασίας των εργαζομένων σε περίπτωση ατυχήματος, μεταξύ άλλων μέσω συστημάτων υποχρεωτικής ασφάλισης.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι λαμβάνουν όλα τα κατάλληλα μέτρα εντός της σφαίρας επιρροής τους, προκειμένου να διασφαλίζουν τη σταθερότητα και την ασφάλεια του εξοπλισμού και των κτιρίων που χρησιμοποιούν, συμπεριλαμβανομένων των εγκαταστάσεων κατοικίας των εργαζομένων όταν παρέχονται από τον εργοδότη, καθώς και για την προστασία από οιαδήποτε προβλεπόμενη κατάσταση έκτακτης ανάγκης. Οι επιχειρηματικοί εταίροι σέβονται το δικαίωμα των εργαζομένων να εγκαταλείπουν τις εγκαταστάσεις από άμεσο κίνδυνο χωρίς να ζητούν άδεια.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι εξασφαλίζουν επαρκή επαγγελματική ιατρική βοήθεια και συναφείς ευκολίες.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι εξασφαλίζουν πρόσβαση σε πόσιμο νερό, σε ασφαλείς και καθαρές περιοχές κατανάλωσης και ανάπαυσης, καθώς και σε χώρους καθαρισμού και ασφαλούς μαγειρέματος και αποθήκευσης τροφίμων. Επιπλέον, οι επιχειρηματικοί εταίροι παρέχουν πάντοτε αποτελεσματικό εξοπλισμό ατομικής προστασίας (PPE) σε όλους τους εργαζόμενους δωρεάν.

Όχι στην παιδική εργασία

Οι επιχειρηματικοί εταίροι τηρούν αυτή την αρχή όταν δεν απασχολούν άμεσα ή έμμεσα παιδιά κάτω από την ελάχιστη ηλικία ολοκλήρωσης της υποχρεωτικής σχολικής φοίτησης, όπως ορίζεται από το νόμο, η οποία δεν θα είναι μικρότερη των 15 ετών, εκτός εάν ισχύουν οι εξαιρέσεις που αναγνωρίζονται από τη ΔΟΕ.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι πρέπει να καθιερώσουν ισχυρούς μηχανισμούς έλεγχου της ηλικίας ως μέρος της διαδικασίας πρόσληψης, οι οποίοι όμως να μην υποβαθμίζουν ή να ασκούν ασέβεια προς τον εργαζόμενο. Η αρχή αυτή αποσκοπεί στην προστασία των παιδιών από οποιαδήποτε μορφή εκμετάλλευσης. Ιδιαίτερη προσοχή πρέπει να δοθεί στην απόλυση των παιδιών, καθώς μπορούν να μετακινηθούν σε πιο επικίνδυνη απασχόληση, όπως η πορνεία ή η διακίνηση ναρκωτικών. Κατά την απομάκρυνση των παιδιών από τον χώρο εργασίας, οι επιχειρηματικοί εταίροι θα πρέπει να προσδιορίσουν με ενεργό τρόπο τα μέτρα για την προστασία των παιδιών που έχουν προσβληθεί. Όπου ενδείκνυται, επιδιώκουν τη δυνατότητα παροχής αξιοπρεπούς εργασίας στα ενήλικα μέλη του νοικοκυριού της οικογένειας των προσβεβλημένων παιδιών.

Ειδική προστασία για τους νέους εργαζόμενους

Οι επιχειρηματικοί εταίροι τηρούν αυτή την αρχή όταν εξασφαλίζουν ότι οι νέοι δεν εργάζονται τη νύχτα και ότι προστατεύονται από συνθήκες εργασίας που είναι επιζήμιες για την υγεία, την ασφάλεια, την ηθική και την ανάπτυξή τους, με την επιφύλαξη των συγκεκριμένων προσδοκιών που ορίζονται στην αρχή αυτή.

Όταν απασχολούνται νέοι εργαζόμενοι, οι επιχειρηματικοί εταίροι θα πρέπει να εξασφαλίζουν ότι (α) το είδος της εργασίας δεν είναι πιθανό να είναι επιβλαβές για την υγεία ή την ανάπτυξή τους · β) το ωράριο εργασίας τους δεν προδικάζει τη φοίτησή τους στο σχολείο, τη συμμετοχή τους στον επαγγελματικό προσανατολισμό που έχει εγκριθεί από την αρμόδια αρχή ή την ικανότητά τους να επωφελοούνται από προγράμματα κατάρτισης ή διδασκαλίας.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι θέτουν τους αναγκαίους μηχανισμούς για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τον μετριασμό της βλάβης των νέων εργαζομένων. με ιδιαίτερη προσοχή στην πρόσβαση που θα έχουν οι νέοι εργαζόμενοι σε αποτελεσματικούς μηχανισμούς διαμαρτυρίας και σε προγράμματα και προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης στον τομέα της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας.

Δεν υπάρχει επισφαλής απασχόληση

Οι επιχειρηματικοί εταίροι τηρούν αυτή την αρχή όταν, με την επιφύλαξη των συγκεκριμένων προσδοκιών που καθορίζονται στο παρόν κεφάλαιο, α) εξασφαλίζουν ότι οι εργασιακές σχέσεις τους δεν προκαλούν ανασφάλεια και κοινωνική ή οικονομική ευπάθεια στους εργαζομένους τους · β) η εργασία εκτελείται βάσει αναγνωρισμένης και τεκμηριωμένης σχέσης εργασίας, η οποία θεσπίζεται σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, τις συνθήκες ή την πρακτική και τα διεθνή πρότυπα εργασίας, ανάλογα με το ποια από τις δύο παρέχει μεγαλύτερη προστασία.

Πριν από την ανάληψη εργασίας, οι επιχειρηματικοί εταίροι πρέπει να παρέχουν στους εργαζομένους κατανοητές πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα, τις ευθύνες τους και

τους όρους απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων των ωρών εργασίας, των αποδοχών και των όρων

Οι επιχειρηματικοί εταίροι θα πρέπει να στοχεύουν στην παροχή αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας, οι οποίες επίσης θα στηρίζουν τους εργαζομένους, τόσο γυναίκες όσο και άνδρες, ως ρόλους γονέων ή φροντιστών, ιδίως όσον αφορά τους μετανάστες και τους εποχιακούς εργαζόμενους, τα παιδιά των οποίων μπορεί να παραμείνουν στις πατρίδες των μεταναστών.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι δεν πρέπει να χρησιμοποιούν ρυθμίσεις απασχόλησης κατά τρόπο που σκόπιμα δεν ανταποκρίνεται στον πραγματικό σκοπό του νόμου. Αυτό περιλαμβάνει - αλλά δεν περιορίζεται σε - α) προγράμματα μαθητείας όπου δεν υπάρχει πρόθεση να μεταβιβαστούν δεξιότητες ή να προσφερθεί κανονική απασχόληση, β) εποχικότητα ή εργασία έκτακτης ανάγκης όταν χρησιμοποιείται για να υπονομεύεται η προστασία των εργαζομένων και γ) . Επιπλέον, η χρήση της υπεργολαβίας δεν μπορεί να χρησιμεύσει για να υπονομεύσει τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Δεν υπάρχει Δεσμευμένη Εργασία

Οι επιχειρηματικοί εταίροι δεν πρέπει να εμπλέκονται σε οποιαδήποτε μορφή δουλειάς, αναγκαστικής, δεσμευμένης, τραυματισμένης, εμπορίας ή μη εθελοντικής εργασίας.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι θα διακινδυνεύσουν τους ισχυρισμούς περί συνέργειας εάν επωφεληθούν από τη χρήση αυτών των μορφών εργασίας από τους επιχειρηματικούς τους εταίρους.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι ενεργούν με ιδιαίτερη επιμέλεια κατά την πρόσληψη και την πρόσληψη μεταναστών εργαζομένων, τόσο άμεσα όσο και έμμεσα.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι επιτρέπουν στους εργαζομένους τους το δικαίωμα να εγκαταλείψουν την εργασία τους και να τερματίσουν ελεύθερα την εργασία τους, υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι ενημερώνουν εγκαίρως τον εργοδότη.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι εξασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι δεν υπόκεινται σε απάνθρωπη ή εξευτελιστική μεταχείριση, σωματικές τιμωρίες, ψυχική ή σωματική εξαναγκασμό ή / και λεκτική κατάχρηση.

Όλες οι πειθαρχικές διαδικασίες πρέπει να καθορίζονται εγγράφως και πρέπει να εξηγούνται προφορικά στους εργαζομένους με σαφή και κατανοητό τρόπο.

Προστασία του περιβάλλοντος

Οι επιχειρηματικοί εταίροι τηρούν αυτή την αρχή όταν λαμβάνουν τα απαραίτητα μέτρα για την αποφυγή της υποβάθμισης του περιβάλλοντος, με την επιφύλαξη των συγκεκριμένων προσδοκιών που εκτίθενται στο παρόν κεφάλαιο.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι πρέπει να εκτιμούν τις σημαντικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις των επιχειρήσεων και να θεσπίζουν αποτελεσματικές πολιτικές και διαδικασίες που να αντικατοπτρίζουν την περιβαλλοντική τους ευθύνη. Θα φροντίσουν να εφαρμόσουν κατάλληλα μέτρα για την πρόληψη ή την ελαχιστοποίηση των δυσμενών επιπτώσεων στην κοινότητα, τους φυσικούς πόρους και το γενικό περιβάλλον.

Ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά

Οι επιχειρηματικοί εταίροι τηρούν την αρχή αυτή όταν, και χωρίς να θίγονται οι στόχοι και οι προσδοκίες που διατυπώνονται στο παρόν κεφάλαιο, δεν συμμετέχουν σε καμία πράξη διαφθοράς, εκβιασμού ή υπεξαίρεσης, ούτε σε οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας - συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, , προσφέροντας, παραχωρώντας ή αποδέχοντας οποιοδήποτε νομισματικό ή άλλο κίνητρο.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι αναμένεται να διατηρούν ακριβείς πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητες, τη δομή και τις επιδόσεις τους και θα πρέπει να τις γνωστοποιούν σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς και τις πρακτικές συγκριτικής αξιολόγησης της βιομηχανίας.

Οι επιχειρηματικοί εταίροι δεν θα πρέπει ούτε να συμμετάσχουν στην πλαστογράφηση των πληροφοριών αυτών ούτε σε πράξεις ψευδών δηλώσεων στην αλυσίδα εφοδιασμού.

Επιπλέον, θα πρέπει να συλλέγουν, να χρησιμοποιούν και να επεξεργάζονται με εύλογη μέριμνα προσωπικές πληροφορίες (συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προέρχονται από εργαζόμενους, επιχειρηματικούς εταίρους, πελάτες και καταναλωτές στη σφαίρα επιρροής τους). Η συλλογή, η χρήση και η άλλη επεξεργασία προσωπικών πληροφοριών πρέπει να συμμορφώνονται με τους νόμους περί προστασίας της ιδιωτικής ζωής και των πληροφοριών και τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Η Amfori είναι η κορυφαία παγκόσμια επιχειρηματική ένωση για ανοικτό και βιώσιμο εμπόριο. Το όραμά μας είναι ένας κόσμος όπου όλες οι εμπορικές συναλλαγές προσφέρουν κοινωνικά, περιβαλλοντικά και οικονομικά οφέλη για όλους.

amfori
Av. De Cortenbergh, 172
1000 Brussels
Belgium
Tel: +32-2-762 05 51
Fax: +32-2-762 75 06
info@amfori.org
www.amfori.org